

«27» июня 2019 г

Отзыв о проекте «Автоматизация учета заработной платы и кадрового учета на базе «1С: ЗУП», переход с ред.2.5 на ред.3.1, в вагоноремонтной компании «Купино»

Вагоноремонтная компания «Купино» (ВРК) является крупнейшим частным депо в России и одним из градообразующих предприятий города Купино Новосибирской области. ВРК «Купино» обслуживает парк железнодорожных операторов, работающих на полигоне Западно-Сибирской железной дороги. Компания входит в состав группы самого большого в России железнодорожного оператора по перевозке нефтепродуктов - "Трансойл".

В марте 2019 года в вагоноремонтной компании «Купино» успешно реализован проект по переходу кадрового учета и заработной платы с программного продукта 1С:ЗУП КОРП ред.2.5 на конфигурацию 1С:ЗУП КОРП 3.1.

Целью проекта явилось обеспечение полноценного ведения кадрового учета и расчета заработной платы компании ООО «ВРК «Купино» в соответствии с требованиями законодательства и внутренними корпоративными стандартами, а также организовать ведение учета заработной платы головной организации и филиала в единой автоматизированной информационной системе.

До начала проекта учет обособленного подразделения и головной организации компании велся в разных базах. И-за этого было крайне сложно формировать регламентированную отчетность. В январе 2019 года в компании было принято решение о переходе на новую конфигурацию 1С:ЗУП КОРП 3.1 и автоматизировать кадровый учет и расчет заработной платы на качественном новом уровне.

Для реализации проекта была выбрана компания АртАйТи, которая имеет большой опыт автоматизации учета заработной платы и управления персоналом на крупных производственных предприятиях. Специалисты АртАйТи провели обследование, и предложили подробный план проекта, благодаря чему работы были выполнены в срок.

В ходе проекта выполнены следующие работы:

1. Разработка инструментов переноса данных, внутреннее тестирование, перенос данных в рабочую базу
2. Консультирование пользователей в процессе работы в системе, ввод первичных документов, расчет и закрытие периода Январь 2019.
3. Обучение пользователей.

В системе запущены блоки:

- Кадровый учет
- Расчет заработной платы
- Регламентированная отчетность
- Учет рабочего времени

В результате проекта решены следующие задачи:

1. Обеспечение единого информационного пространства для ведения кадрового учета и расчета заработной платы (отказ от дублирования данных в разных информационных системах)
2. Обеспечение своевременной сдачи регламентированной отчетности
3. Обеспечение последовательного перевода учётных систем на новый качественный уровень, соответствующий требованиям текущего законодательства.
4. Перекладывание рутинных операций на ЗУП и, тем самым, освобождение ресурсов сотрудников Заказчика для выполнения аналитической работы.
5. Обеспечение прозрачности, доступности, полноты и актуальности данных для принятия управленческих решений.

Результаты работ специалистов «АртАйТи» полностью удовлетворяют нашим ожиданиям и поставленным целям.

Промышленная эксплуатация системы была начата 20 марта 2019 года.

Система эксплуатируется на 9 рабочих местах.

Оценка внедренной информационной системы:

Соответствие потребностям организации - «5»

(по 5-балльной шкале, где "5" - "в информационной системе реализованы все необходимые возможности")

Удобство работы с программой - «5»

(по 5-балльной шкале, где "5" - "работать с программой легко и комфортно")

Оцените качество работы партнера "IC" - «5»

(по 5-балльной шкале, где "5" - "работой партнера очень доволен")

Рекомендовали бы коллегам использовать данное решение для автоматизации деятельности - Да

Главный бухгалтер



В. С. Максюта